

**AL SERVICIO DE MEDIACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE  
LA PROVINCIA DE \_\_\_\_\_**

D./D.<sup>a</sup> \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ domicilio  
en \_\_\_\_\_ provincia de  
\_\_\_\_\_, C.P. \_\_\_\_\_ de profesión \_\_\_\_\_,  
provisto de D.N.I., nº \_\_\_\_\_, ante el Servicio de Conciliación  
y Arbitraje de \_\_\_\_\_ comparece en nombre propio y como mejor  
proceda en derecho

**DICE**

Que por medio de este escrito, formulo **PAPELETA DE DEMANDA DE  
CONCILIACIÓN** ejercitando la acción de **DESPIDO** , frente a la  
empresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ domicilio \_\_\_\_\_ en  
\_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_, en base a  
los siguientes:

**HECHOS.**

**PRIMERO.-** Que llevo trabajando para la empresa demandada desde el día  
\_\_\_\_\_ con categoría profesional de \_\_\_\_\_  
y cobrando un salario mensual de \_\_\_\_\_ Euros ( con //  
sin inclusión de prorrata de pagas extraordinarias ).

**SEGUNDO.-** Los motivos de la reclamación son los siguientes:

En la citada comunicación constan como motivos del despido los  
siguientes:

No estoy de acuerdo con los motivos alegados por la empresa, en tanto que  
los mismos son falsos y no constituyen motivo de despido.

**TERCERO.-** Que en la empresa hay mas/menos de 25 trabajadores y se  
rige por el Convenio Colectivo de \_\_\_\_\_

**CUARTO.-** Que durante el último año no/si he ocupado cargo sindical en la citada empresa.

En virtud de lo expuesto,

**SOLICITA AL SMAC**, que teniendo por presentado este escrito, con sus copias, se sirva admitirlo y tener por formulada papeleta de conciliación en impugnación de DESPIDO frente a la Mercantil \_\_\_\_\_

y en méritos del mismo proceda a señalar día y hora para que tenga lugar el acto de conciliación a fin de que la demandada se avenga a reconocer la **nullidad o la improcedencia del despido** con las consecuencias legales inherentes a dicho reconocimiento.

Por ser justicia que respetuosamente pido en \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Fdo.:

**El presente modelo se pone a disposición de los usuarios de la web [madridabogados.es](http://madridabogados.es) a efectos únicamente ilustrativos. No constituye asesoramiento legal ni puede sustituir la guía letrada de un abogado experto en Derecho Laboral.**